

Állásbörze az Acélalapítvány támogatottjainak

■ EGY NAP AZ „ÚJRAKEZDÉS” JEGYÉBEN

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA) számos formában segíti az ISD Dunaferri létszámleépítési programját.

Ennek egyik eseménye volt a Dunaferri „Foglalkoztatásért” Acélalapítvánnyal közösen szervezett március 27-ei állásbörze a Dunaújvárosi Főiskola „A” épületében. Közreműködött az esemény megrendezésében és lebonyolításában a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, valamint a Dunaújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége is.

Dunaújvárosi cégek mellett budapesti és vidéki vállalatok állították fel standjaikat, mutatták be működésüket, illetve az általuk kínált munkaköröket. Helyben leadhatták önéletrajzaikat az érdeklődők, melynek elkészítéséhez segítséget kaphattak az OFA humánszolgáltatójától, a Kapocs Foglalkoztatási Irodától, valamint az Acélalapítvány munkatársaitól is.

Az Acélalapítvány standjánál dr. Mezőközy András, az ISD Dunaferri Zrt. HR-igazgatója foglalta össze az „Újrakezdés” program lényegét: – Január óta

a Dunaferri létszámleépítésben érintett munkavállalói közül csaknem százan választották az Acélalapítványt. A támogatottak az „Újrakezdés” Dunaferri Létszámleépítési Program keretében számos humánszolgáltatást vehetnek igénybe, melyet az Acélalapítvány az OFA-val közösen biztosít számukra. Speciális élethelyzetüket igény



Hatékony segítség az elhelyezkedéshez

szerint jogászokkal, pszichológusokkal beszélhetik meg, különböző tréningeken pedig a jelenlegi munkaerő-piaci helyzetre készítik fel őket és segítik hatékonyabb elhelyezkedésüket. A számukra szervezett állásbörze is a segítségnyújtás egyik eleme.

Horváth Mónikával, az Acélalapítvány munkatársával beszélgetve konkrét példákat is hallhattam a segítségnyújtásra: – A hozzánk forduló munkatársakkal többek között elkészítjük az elhelyezkedésüket segítő önéletrajzukat, valamint állásinterjúkra készítjük fel őket. Igény szerint segítünk olyan képzést keresni, amelyet elvégezve nagyobb eséllyel találhatnak munkát a munkaerő-piacon. Példaként említhetem, hogy egy korábban HR-esként dolgozó munkatárs bérszámfejtőként helyezkedett el a munkakörhöz szükséges tanfolyam elvégzése után. Volt olyan is, aki saját vállalkozást indított, hiszen ehhez is megkaphatja bárki a szükséges szaktanácsot és anyagi támogatást.



Főként fémipari cégek jelentek meg az állásbörzén a két nagy autógyártó mellett. A dunaújvárosiak közül a MOMERT, valamint a Hankook Tire képviselői gyűjtötték az önéletrajzokat. Akadt cég, amely számviteli területre keresett új munkatársat, de zömében a betanított munkakörök mellett mérnökök, villamos- illetve gépész karbantartók, gépi forgácsolók, hegesztők jelentkezését várták. Az állásajánlatok között böngészve találkoztam

Módné Pöstényi Máriával, az Acélalapítvány támogatottjával. Érdekelt, miért választotta az alapítványt a végkielégítés helyett: – Üzemszervező mérnökként végeztem annak idején. Itt kezdtem, a vasműben huszonhét éve, munka mellett szereztem további, kiegészítő diplomákat. Legutóbb a vállalat-szervezési főosztályon dolgoztam. Számomra nem volt álláslehetőség. Tudom, hogy tanulnom kell, egy új szakképesítéssel jobbak a lehetőségeim a munkaerő-piacon. Úgy láttam, az OFA



és az Acélalapítvány munkatársai komolyan gondolják a segítségnyújtást. Böngésztem az újságokban az álláshirdetéseket és azt tapasztaltam, hogy gyakran keresnek mérlegképes könyvelőt. Mint alapítványi támogatott, néhány hete bekapcsolódhattam az OKTÁV mérlegképes könyvelő képzésébe. Bízom benne, hogy a vizsgák után találok majd munkát.

Azt gondolnánk, ebben a helyzetben a férfiaknak több lehetőségük van, főleg műszaki diplomával a zsebükben. Ezzel kapcsolatban kértem Hornyik Ferencet, a vállalat biztonsági főosztályának egyik volt munkatársát, beszéljen jelenlegi helyzetéről és lehetőségeiről: – Az igazság az, hogy 2007-ben szereztem mérnök-informatikus oklevelemet, de az utóbbi években nem dolgoztam a szakmámban, amely, mint tudjuk, hétről hétre fejlődik. Azért választottam az Alapítványt, hogy ne kényszerűségből helyezkedjek el, hanem előreléphessek, egy új szakmával, nyelvismerettel. Nem keseredtem el, hiszen korábban is jártam a világot, dolgoztam még ipari alpinistaként is, beszélek oroszul, konyhanyelven németül. Most három kislányt nevelek, így fel kell kötnöm a nadrágot. Úgy gondolom, a logisztika területén angol nyelven hosszú távon lehet munkám, megfelelő fejlődési lehetőséggel. Mindemellett érdekelnek az állásbörze ajánlatai. Remélem, hogy egy sokkal jobb állás adódik majd, mint ami volt.



K. É.