

Most házhoz jött a karrier

A legfontosabb tanulság: nyelvismeret nélkül szinte lehetetlen jó állást találni

SZIGETI SÁNDOR
szerk@dh.plt.hu

Dunaújváros – Karriernapot tartottak tegnap a Dunaújvárosi Főiskolán. A leendő munkáltatók ezúttal házhoz jöttek: a legkülönlegesebb állást a honvédség kínálta: ők vadászpilótákat kerestek.

Az új A-épület „üvegkupolája” alatt pedáns rendben sorakoztak a kiállítók standjai. Kíváncsiak voltunk rá, a nagy multinacionális cégek vajon miért jöttek el Dunaújvárosba, és milyen lehetőségeket kínálnak a hallgatóknak.

Egy autókatrész-gyártással foglalkozó nemzetközi csoport képviselője szerint érdemes volt lejönni Dunaújvárosba:

– Vannak olyan hiányszakmák, amelyekbe folyamatosan keresünk diplomásokat. Jelen pillanatban folyamat- és karbantartó mérnököknek tudunk álláslehetőséget kínálni az ercsi ipari parkban lévő üzemünkben. Az eddigi tapasztalataink jók: sokan már kész önéletrajzzal jönnek, bőven akadnak érdeklődők – mondja *Ósi Rita*.

Egy másik nemzetközi elektronikai cég gépész- és villasmérnököket keresett, természetesen idegennyelvismerettel:

– Ideális jelöltünk a szakirányú diploma mellett angol vagy német nyelvismerettel is rendelkezik. Nyelvvizsga-bi-



Neves kiállítók és szépszámbú érdeklődő – ez a summázata a Dunaújvárosi Főiskola tegnapi karriernapjának. A mérnökökért és az informatikusokért sorban állnak a multinacionális cégek – feltéve persze, hogy legalább tárgyalási szinten beszélnek egy idegen nyelvet

FOTÓ: VOHLMANN GYÖRGY

zonyítványt nem kérünk, az állásinterjú viszont angolul és németül zajlik, itt dől el, hogy megfelelő szintű-e a nyelvtudás – meséli *Faludi Krisztina* HR-munkatárs.

A Dunaújvárosban épülő gumiabroncsgyár is képviseltette magát a főiskola karriernapján:

– A mi ajánlatunk abban különbözik másokétól, hogy friss diplomásokat keresünk logisztikai, informatikai és beszerzési területre, és a szak-

mond „kipróbálni” a leendő kollégát – enged rövid betekintést a személyzeti politika kulisszái mögé *Szabó Tibor*, aki egyébként joggal volt büszke arra, hogy sok multinacionális céget sikerült erre a napra Dunaújvárosba csábítaniuk.

A legkülönlegesebb állásajánlattal azonban a Magyar Honvédség rukkolt elő, akik a Dunaújvárosi Főiskolán kerestek vadászpilótákat Gripen gépeikre:

– Feltétel a főiskolai és egyetemi diploma. Fejér megye egyébként jól szerepel, hiszen már három A/1-es, vagyis a legjobb minősítéssel rendelkező jelöltet toboroztak innen – büszkélkedik *Devecseri Gábor*.

A nap folyamán előadásokat is hallgathattak a karriernap résztvevői. A „Műhelytitkok állás keresőknek” című előadásból például kiderült, hogy sokszor a legalapvetőbb dolgokkal sincsenek tisztában a jelentkezők:

– Gyakorik a helyesírási hibáktól hemzsegető önéletrajzok. A három legfontosabb szempont a végzettség, a szakmai tapasztalat és a nyelvtudás – a többit csak ezt követően vizsgálják a munkáltatók. Az állásinterjún nem szabad túl rámenősen lenni, de bátran lehet kérdezni. A pontosság és az ápoltság megjelenés alapkövetelmény – mondja *Tóth Szabolcs*, az egyik vezető munkaerőközvetítő cég tanácsadója.

A mérnökök és az informatikusok kapósak a multinacionális cégek körében

mai tapasztalat nem feltétel. A másik fontos dolog, hogy szakmai gyakorlati lehetőséget is kínálunk – sorolja a lehetőségeket *Szakács Melinda* toborzási csoportvezető.

A szervezői teendőket ellátó karrieriroda vezetője szerint éppen ez utóbbi példa nyer egyre nagyobb teret az állásbörzéken:

– Egyre több cég kínál gyakorlati lehetőséget, gyakornoki állást, vagy ajánlja fel segítségét a diplomamunka elkészítésében. A cél, hogy a vállalatnál eltöltött idő alatt jobban megismerjék a jelöltet, legyen lehetőségük úgy-