

A selmeci hagyományok útján

Kilencvennegyedik alkalommal gyűltek össze múlt héten pénteken a Dunaújvárosi Főiskolán az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület tagjai, hogy megtartsák éves küldöttgyűlésüket. A selmecbányai kohász-, bányász-, erdész-hagyományokban gyökerező szellemi, kulturális és szakmai örökség ápolása mellett az egyesületben évtizedek óta színvonalas tudományos munka és pezsgő társadalmi élet is zajlik. A nagy múltú szakmai szervezet soraiban meghatározó módon vannak jelen a dunaújvárosiak: 422 fős taglétszámával ez a legnagyobb, s egyben az egyik legaktívabb helyi szervezet.

A küldöttgyűlésen — az előzetesen összeállított napirendnek megfelelően — áttekintették az egyesület előző évi gazdálkodását, a főtítkárszámolójában pedig szó esett a legjelentősebb szakmai rendezvényekről, eseményekről is, csakúgy, mint az egyesület előtt álló feladatokról, a további működés feltételeiről és céljairól. A küldöttgyűlés programjában tiszteleti tagok választása és kitüntetések átadása is szerepelt.

Még a napirendi pontok tárgyalását megelőzően házigazdaként köszöntötte a küldöttgyűlés résztvevőit dr. Kálmán András polgármester, dr. Bognár László, a Dunaújvárosi Főiskola főigazgatója, valamint Sushil Trikha, a Dunafer Rt. vezérigazgatója. A polgármester rövid köszöntőjében kijelentette: Dunaújvárosban nem csak a múlt és a jelen kapcsán beszélhetünk a kohászatról, a város jövője is erre a meghatározó iparágra épül, hiszen ma is a Dunaferben dolgozik a város foglalkoztatotti létszámának csaknem fele. A polgármester hangsúlyozta: minden eszközzel igyekeznek segíteni abban, hogy a Dunafer jól prosperáló céggé váljon a legnagyobb munkaadó maradjon Dunaújvárosban. Természetesen nyitott a város a szakmai hagyományörző rendezvények fogadására is: ezt bizo-

nyítja például az országos bányász-kohász fúvószcenekari találkozó is, amelyet augusztus 20-án rendeznek meg városunkban. A hagyományörzés kapcsán felajánlást is tett a polgármester: szívesen vállalná a város a következő országos Szent Borbála-ünnepség megrendezését.

A főiskola főigazgatója az intézmény infrastruktúrájának és képzési szerkezetének változásait, fejlődését mutatta be rövid előadásában, és beszélt azokról a nagyszabású fejlesztési elképzelésekről is, amelyek már kézzelfogható közelségben vannak, és igazi, színvonalas térségi felsőoktatási központtá változtatják majd a főiskolát. A képzési struktúra tekintetében viszont sajnálatos tényként említette a főigazgató, hogy a kohász és anyagtudományi szakokon az utóbbi években drasztikusan vissza-

esett a jelentkező diákok létszáma. Már-már a szakok elindítása is nehézkes. Megjegyezte, hogy rövid időn belül kohász-utánpótlási gondok léphetnek fel a Dunafernél is, ennek megelőzésére rövidesen ki kell dolgozni a megoldási lehetőségeket.

megfelelően nagyarányú fejlesztéseket, beruházásokat terveznek a következő évek folyamán a teljes vertikumban: a kokszyártásban, a nyersvas-termelésben, az acélgyártásban és a hengerműben is. A fejlesztések minden területen a termékkibocsátás volumenjének



Nagy érdeklődéssel várták a küldöttgyűlés résztvevői a Dunafer Rt. vezérigazgatójának, Sushil Trikhanak a köszöntőjét, hiszen a nemrégiben kinevezett vezérigazgatóval ilyen fórumon első alkalommal találkozhattak a hazai szakemberek. A vezérigazgató mindelekkor leszögezte: a tulajdonos Donbass-Duferco konzorcium számára stratégiai jelentőséggel bír a Dunafer. Ennek

növelésével járnak, amellyel, hogy a minőségi mutatók javítását, az egyre magasabb feldolgozottságú termékek iránti piaci igényeket is szem előtt tartják. Természetesen nem lehetünk versenyképesek minden területen, de harcolni kell minden egyes dollárért és euróért, minden vevőért, és minden beszállítónál a legjobb árért — fogalmazott a vezérigazgató. A Dunaferre a szervezet tekintetében is átalakulások várnak, konszolidált és integrált módon kell működnie a cégnek. A főiskola főigazgatójának felvetésére reagálva Sushil Trikha elmondta: a cégnek jó szakemberekre van szüksége minden egyes területen, ezért meg kell találni a főiskolával azokat az együttműködési formákat, amelyek révén a cég igényeinek megfelelő képzéseket megtartani és fejleszteni is lehet.

Sz. I.

Elismerések dunaferreseknek

A kiváló egyesületi munkáért, valamint a több évtizedes aktív tagság elismeréseként emlékérmeket, kitüntetésekkel vehettek át az arra érdemes OMBKE-tagok, köztük szép számmal dunaferres szakemberek is. Az egyesületben végzett aktív, kiváló munkájáért, a kohászszakma értékeinek megőrzéséért Debreczeni Márton Emlékérem kitüntetéssel vehetett át Tóth László, a nagyolvasztómű gyárvezetője. Kiemelkedő egyesületi munkáért oklevelet kapott Illés Péter, Mihalik Sándor és Polányi Zoltán. 50 éves egyesületi tagságáért Soltz Vilmos Emlékérmel vehetett át Gönczi Pál, a 40 éves, folyamatos tagsággal ugyanezt az elismerést érdemelte ki Keresztúry János, dr. Szabó Zoltán és dr. Takács István is.