

Foglalkoztatási lehetőségek és elvárások

A Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatala, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara, a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum és a Dunaújvárosi Egyetem példa értékű összefogásával valósult meg a Karriernap és Állásbörze Dunaújvárosban, május 20-án. A rendezvény házigazdája az egyetem volt, ahol 32 cég, munkaadó mutatta be foglalkoztatási palettáját a pályakezdőknek és az álláskeresőknél. A rendezvény ünnepélyes megnyitóján részt vett dr. Galambos Dénes országgyűlési képviselő, az esemény fővédnöke, dr. András István, a Dunaújvárosi Egyetem rektora, dr. Tanárki Gábor, a Fejér Megyei Kormányhivatal igazgatója, Gombos István, a város humán ügyekért felelős alpolgármestere és dr. Ruzicska Renáta, a Dunaújvárosi Járási Hivatal helyettes vezetője is.

Dr. Tanárki Gábor köszöntőjében arra helyezte a hangsúlyt, hogy a Fejér Megyei Kormányhivatal milyen módon tudja segíteni az álláskeresőket elhelyezkedésük. Példa értékűnek nevezte azt az összefogást, amelynek eredményeként létrejött a Karriernap és Állásbörze.

De példa értékű a rendezvény a célközönség szempontjából is, hiszen a meghívottak körében a pályakezdő diplomások mellett a végzős középiskolások, a technikusok, a szakmunkások, továbbá az álláskereső, a közfoglalkoztatottak is megismer-

hették a foglalkoztatók kínálatát és igényeit.

Az állásbörze jelentőségét jelzi az is: harminckét vállalkozás tartotta fontosnak, hogy bemutassa, milyen lehetőséget tud ajánlani a fiataloknak és az álláskeresőknél. Ők itt találkozhattak a munkaadók elvárásaival, az általuk kínált lehetőségekkel, így közvetlenül tudtak kapcsolatot kialakítani nemcsak a fiatalok, hanem mindazok, akik vissza szeretnének térni a munka világába.

Dr. Galambos Dénes, a térség országgyűlési képviselője az eseményen elmondta:

– A Karriernap és Állásbörze meghirdetésével az volt a célunk, hogy egy nagyon fontos út kellős közepén szót váltsunk arról, hol tartunk most a szakképzés és a felsőoktatás terén, milyen munkaerőpiaci lehetőségek állnak a fiatalok, a munkakeresők előtt. Mint Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár is hangsúlyozta a minap, a befektetői igényeknek megfelelő, szakképzett munkaerő biztosítására van szükség. Ezért a munkaerőpiac igényei szerint alakítjuk át a szakképzés rendszerét ősszel, a szaktudást kiteljesítő tantárgyakat emeljük ki újra, hogy piacképes munkaerőt képezhessünk minél előbb. Mindent megteszünk, hogy befektetőket vonzzunk a térségbe, akik munkahelyeket teremtenek, iparűzési adót fizetnek, elősegítik, hogy településeinket, városainkat, a la-



A nagysikerű Karriernap és Állásbörze rendezvényen 32 cég mutatta be foglalkoztatási palettáját

kosságot jobb életkörülményekhez juttassuk.

A Fejér Megyei Kormányhivatal a Karriernap és Állásbörze megszervezése mellett sok más módon is segíti a munkakeresőket, emelte ki dr. Tanárki Gábor igazgató, aki szólt az európai uniós Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (az úgynevezett GINOP) három fontos eleméről is. Először a 25 év alattiakat támogató Ifjúsági

Garancia Programot említette. Az Európai Unió már 2013-ban megfontolásra java-

A Karriernap és Állásbörze példa értékű összefogással valósult meg

solta a tagállamoknak az Ifjúsági Garancia bevezetését, miután egyértelmű vált, hogy a 2008-2009-es gazdasági

válság negatív hatásai első sorban a fiatalokat, pályakezdeket érintették. Ennek tükrében az EU 2015-ben jelentős összeget, mintegy egymilliárd eurót biztosított a tagállamoknak arra, hogy segítsék a pályakezdeket foglalkoztatását. Magyarország kormányának számos intézkedést hozott már az uniós ajánlása előtt a fiatal álláskereső eredményes elhelyezkedése érdekében. E munka

folytatása érdekében, a Széchenyi Programon belül, az Ifjúsági Garancia Program biztosít lehetőséget. Ez 2015 tavaszán indult, és Fejér megye vonatkozásában 1,3 milliárd forintot keretösszeggel segíti az álláskereső fiatalokat az elhelyezkedésben.

További lehetőség még a GINOP-on belül a 25 év felettieket támogató, Út a munkaerő-piacra nevű program, a harmadik elem pedig a fiatalok vállalkozóvá válását, az önfoglalkoztatást hivatott elősegíteni.

A GINOP-forrás a munkaerőpiaci képzések finanszírozására is szolgál, ami nagyon fontos szegmens az iskola-rendszerű oktatás mellett. A kormányhivatal folyamatosan kapcsolatot tart a cégekkel, összegyűjti a munkaadók, foglalkoztatók igényeit, munkaerőpiaci prognózist készít, így pontos a kép arról, milyen szakemberekre van szükségük a cégeknek, vállalkozásoknak. Ezeknek az adatoknak a birtokában tudatosan és célirányosan, a hiányszakmákra képezhető a szakemberek, akik a képzések után meg is találják helyüket a munka világában.

A megyei kormányhivatal igazgatója hangsúlyozta:

– Valamennyi járási hivatalnál, így a Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán is szeretettel várják a szakembereink a pályakezdeket és az álláskeresőket. Forduljanak hozzájuk bizalommal!