

DUNAÚJVÁROSI HIRLAP

VÁROSI NAPILAP

2015. március 5., CSÜTÖRTÖK – 26. évf. 54. sz. – Ára 125 Ft – www.duol.hu

ÁLLÁS Komoly cégek, multik mutatkoztak be a főiskolán

Segítség a karrierhez



FOTÓ: ADY GÉZA

Érdeklődők az Alcoa-Köfém standjánál, Györkös Gábornak és Kúr Dávidnak Méreg Brigitta adott válaszokat a felmerülő kérdésekre

Dunaújváros (gp) – Nagyszabású állásbörzét és karrier napot rendezett tegnap a Dunaújvárosi Főiskola.

A felsőbb éves, vagy végzős hallgatók már rutinosan vághattak neki a délelőttnek a mini expóterületté átalakult

campusban, hiszen a DF már nem először szervezett ipari partnerei és egyéb cégek, nagy vállalatok bevonásával szakmai napot. Nagyon fontos szempont volt, hogy a kiállítók pályakezdőket, vagy szakmai gyakorlatot kereső fiatalokat várnak soraikba, így a főiskolásoknak is jók az

esélyeik az elhelyezkedésre. Ám nem csak ezért volt érdemes kilátogatni az eseményre, hiszen dr. Palotás Béla tudományos és kutatási rektorhelyettes köszöntője után külön előadáson mutatkozott be több cég, szervezet – például a Mercedes-Benz, az Alcoa, a Magyar Honvédség, a BHMS

–, de a profession.hu szakértője abban is segítséget nyújtott, hogyan írjunk önéletrajzot, motivációs levelet, vagy miként viselkedjünk állásinterjún. A nap tapasztalatairól délután sajtótájékoztató keretében számoltak be.

(Folytatása, Házhoz jövő... címmel a 3. oldalon).

Házhoz jövő lehetőség

KARRIER Egy ilyen állásbörze sokat segíthet a végső döntésben



Fotó: ADY GÉZA

A sajtótájékoztató résztvevői: dr. Hajtó Péter (balra), Lászlóné Kenyeres Krisztina oktatási igazgató, valamint Rátkai István őrnagy

(Folytatás az 1. oldalról).

Ezen *Lászlóné Kenyeres Krisztina*, a Dunaújvárosi Főiskola oktatási igazgatója azal kezdte, hogy több mint húsz cég állított ki szerdán:

– A karrier napot és állásbörzét minden egyes félévben megrendezzük, ezzel hallgatóinknak nyújtunk segítséget, hogy megismerjék a vállalatokat, ipari kapcsolatainkat, esetleg a továbbtanulás szempontjából fontos információkat szerezhessenek be tőlük.

Dr. Hajtó Péter, a Business&Hotel Management School magyarországi képviselőjének cége a svájci, valamint dubaji szálloda- és vendéglátóiparban kínál karriert. – Úgy látom, Magyarországnak nyugati típusú, de keleti lelkű menedzserekre van szüksége. Tapasztalatom szerint a hazai főiskolások tudásszintjüket, szorgalmukat tekintve megállják a helyüket Svájcban, Dubajban, amire

gyakorlati példáink is vannak bőségesen. Egyébként azért jövök szívesen vissza évek óta Dunaújvárosba, mert itt kiválóak a képzések, amelyeket később hasznosítani lehet.

Rátkai István őrnagy, a Magyar Honvédség székesfehérvári toborzóirodájának vezetője arról beszélt, hogy ők

is visszajáró vendégek a főiskolán. Ezeken az alkalmakon két cél vezérli őket, egyrészt minden ilyen eseményt felhasználnak arra, hogy a Magyar Honvédség társadalmi szerepvállalását erősítve kellemes képet nyújtsanak a szervezetről. – A másik, konkrét cél pedig a főiskolá-

sok számára egy olyan lehetőség felajánlása a honvédségben belül, amiből a fiatal és majdani munkáltatója is profitálhat, ez pedig a tartalékos önkéntes katonai szolgálat. Ez rugalmas, de egyben komoly feladat, ami iskola és munka mellett végezhető, s a szervezetben megszerezhető

Az idősebb hallgatók céltudatosak

Lapunk feltette a kérdést, mik a tapasztalatok, a hallgatók mennyire céltudatosak egy-egy ilyen eseményen. *Lászlóné Kenyeres Krisztina* szerint az látszik, hogy azok, akik felsőbb évesek, ők már konkrétabb elképzelésekkel mennek oda a cégekhez. Az első évfolyamosok inkább csak érdeklődés céljából és informá-

ciószerzés miatt keresik fél a standokat. *Dr. Hajtó Péter* szerint az ilyen céges bemutatkozások eldönthetik egy fiatal sorsát. A svájci példát ki is emelte, ahol a tudás, szorgalom, teljesítmény mellett a felsőfokú képzés fele gyakornoki munkát jelent, amelynek irányába itthon is elmozdulunk a duális képzéssel.

Az eseményt minden félévben megrendezik

olyan erények, mint céltudatosság, elkötelezettség, kitartás, csapatmunka, fegyelem, ezeket mind lehet kamatoztatni később a civil életben. A rendszer azért is előnyös a munkáltatók számára, mert a kieső időre a cég anyagi kompenzációban részesül – tette hozzá.